



## Stručná vize rozvoje Domova pro seniory Heřmanův Městec na rok 2019 - 2021

### 1) Celková vize dalšího směřování a rozvoje organizace

Pokračovat v nastoleném systému rozvoje kvality, tím, že mimo jiné **obhájíme získané odborné certifikáty kvality**, jako je certifikace Vážka, Značka kvality v sociálních službách a Pracoviště pracující konceptem Bazální stimulace. Tyto certifikace mají svou jistou vypovídající hodnotu a naším úkolem je minimálně obhajoba stejného počtu bodů jako v předchozích certifikacích.

Pro kvalitní služby je nutná neustálá manažerská i lidská péče o personál. Proto budeme směřovat k efektivnímu systému získávání odborných a kompetentních pracovníků. Budeme školit vedoucí zaměstnance, aby uměli dobře pracovat se svými týmy. „**Spokojený zaměstnanec = spokojený senior**“.

V rámci hospodaření se svěřeným majetkem musíme **udržovat a pečovat o zachování hlavní budovy domova i dalšího bytového domu**. Hlavní budova domova je kulturní památkou a je nutné některé její zastaralé části udržovat či opravovat a to i v širokém rozsahu. Pokud k tomuto nebude docházet, nebude v dalších letech možné ekonomicky i provozně chod této budovy zajistit.

### 2) Vize rozvoje sociálních služeb, včetně organizačního a personálního rozvoje

Služba Domov pro seniory – pokračovat v nastoleném systému péče, kdy žadatelů na tuto službu je stále dostatek. Pokud bude situace vyžadovat, lze v budoucnu některá lůžka služby DS převést na službu DZR. K tomuto účelu je možno přebudovat i jedno křídlo v přízemí budovy, kde by se mohlo přetransformovat zhruba 10 lůžek s bezpečným prostorem. Tato situace ale zatím není zcela jasná, i s ohledem na chystanou novelu zákona o sociálních službách a přerozdělení druhů sociálních služeb. Není tedy zcela nutné jí v plánovaném období realizovat.

Z prostorových důvodů však bude nutno **zažádat o snížení kapacity DS o 2 lůžka**, tedy ze 78 na 76. Důvodem je špatný stav dvou přízemních pokojů, které dříve sloužili spíše jako skladové prostory a nejsou to vhodné místnosti pro pokoje seniorů.

V personální oblasti bude nutno na této službě navýšit počet zaměstnanců, **minimálně o jednu PSP** z důvodu zhoršení zdravotních stavů přijímaných uživatelů na podkroví, kde v minulosti bývali zcela soběstační senioři, ale dnes je již situace jiná. Na tomto oddělení nelze v současnosti zajistit ani noční směnu, neboť zde pracuje pouze 6 zaměstnanců na 34 uživatelů.





Služba Domov se zvláštním režimem – pokračovat v nastoleném systému péče, kdy žadatelů na tuto službu je stále dostatek. Pokud bude situace vyžadovat, lze v budoucnu některá lůžka služby DS převést na službu DZR. Viz. text výše u DS. Ze stavebních a dalších provozních důvodů však **nelze zřizovat další lůžka** a není ani vhodné vracet se k velkokapacitnímu ubytování.

### 3) Vize materiálně-technického rozvoje organizace

**Rok 2019** - Výměna otopného systému + rekonstrukce kotelny – cca 8.000.000,- Kč

**Rok 2020** – Rozšíření společenských prostor v budově č.p.89 – cca. 2.000.000,- Kč

- Výměna otopného systému + rekonstrukce kotelny – cca 10.000.000,- Kč

**Rok 2020/21** – Rekonstrukce bytového domu č.p. 450 pro služební byty zaměstnanců – cca. 15.000.000,- Kč

V Heřmanově Městci dne 29.6. 2018

Mgr. Klára Husáková, ředitelka

DOMOV  
PRO  
SENIORY  
DOMOV PRO SENIORY  
HEŘMANŮV MĚSTEC  
zřizovatel Hl. m. Praha  
Masarykovo náměstí 37  
538 03 Heřmanův Městec